



TEHMS – Management des compétences : une solution nouvelle

Au départ ils sont deux : Frédéric et sa sœur Ingrid, Ingénieurs diplômés de Télécom Lille 1. Ils ont le goût d'entreprendre et une idée forte : mettre au point un logiciel, Syriel, qui permette aux entreprises et collectivités une approche globale et personnalisée du management des compétences : diagnostic de départ, identification des métiers et des compétences, formation des acteurs.

Le projet TEHMS, lancé en 2005 dans le giron de l'Université, a aujourd'hui pignon sur rue : c'est une SAS (Société par actions simplifiées) créée au printemps 2007.

« Nous proposons des solutions nouvelles alliant l'épanouissement des hommes au résultat de l'entreprise » explique Frédéric EECKHOUT. L'idée est d'offrir un accompagnement et une solution logicielle pour le management des compétences et le développement professionnel de chacun, Syriel pouvant être accessible à tous dans l'entreprise.

Avec plus de 30% de charges dédiés à la recherche et développement, TEHMS met l'accent sur trois axes prioritaires : une architecture logicielle, dite système multi vues, permettant d'adapter et de personnaliser le logiciel aux processus de chaque entreprise, une ergonomie facile et intuitive pour que l'outil soit utilisable par chacun, quel que soit son niveau en informatique, la responsabilisation de chaque salarié dans son parcours professionnel selon la notion de collabor-actor.

L'équipe TEHMS compte douze personnes – stagiaires, salariés et membres du comité de pilotage qui regroupe les parrains et investisseurs de l'entreprise et fait le point tous les trois mois.

« Ce qui est séduisant chez TEHMS, confie Etienne MOTTE, parrain au titre d'Autonomie et Solidarité, c'est leur entrain – leur écoute et leur pragmatisme ». De leur côté, les deux jeunes entrepreneurs apprécient le coup de pouce de professionnels expérimentés qui s'engagent avec eux, y compris financièrement.

Deux fois lauréate du concours Oséo-INNOVA (Anvar), TEHMS qui a notamment participé au salon national « Solutions RH » au CNIT en février dernier, intéresse des responsables RH de tous secteurs d'activité. Actuellement l'entreprise installe Syriel chez NOCIBE, 2 800 salariés sur plus de 300 sites.

Article paru dans :

L'ACTIONNEUR

Le Journal d'Informations d'Autonomie et Solidarité

Mars 2008-04-17

Avec nos remerciements pour nous avoir permis de reproduire cet article, tel quel.