



« Tehms renforce sa position sur le marché des logiciels RH »

Tehms est éditeur de solutions pour le développement des Ressources Humaines.

Après une double reconnaissance nationale du Ministère de la Recherche et Oseo pour sa solution logicielle innovante, Tehms est devenue, en moins de 2 ans, un acteur incontournable du marché des logiciels de gestion du développement des RH (GPEC, entretiens, formations, mobilités et parcours professionnels, ...).

Totalement web, la solution logicielle (Syriel) a déjà séduit de nombreux dirigeants et DRH par les avantages qu'elle apporte :

- Une ergonomie particulièrement simple, facile et intuitive permettant à tout manager ou collaborateur d'accéder à l'information ou d'intervenir dans les processus en quelques clics, sans perte de temps.
- Un paramétrage extrêmement souple afin d'adapter le logiciel à chaque processus, à chaque besoin du client, quels que soient son environnement économique, son degré de maturité, sa taille ou les logiciels déjà existants dans l'organisation.
- Un véritable guide pour chaque acteur de l'entreprise à son niveau. La DRH peut, par exemple, être accompagnée dans la création de ses référentiels métiers et compétences, mais aussi piloter l'évolution de ses RH, évaluer les coûts. Chaque salarié de l'entreprise peut consulter son passeport professionnel, ses compétences et se projeter dans l'entreprise en devenant acteur de son parcours.

Tehms dispose aujourd'hui d'une cellule R&D très active (plus de 30% du budget global) qui travaille sur l'architecture et les nouvelles fonctionnalités du logiciel.

L'innovation, génératrice de valeur pour les clients. Quel que soient leur taille ou leur secteur d'activité (Distribution, Services, Santé, Industrie,...), les clients de Tehms ont pour objectif d'allier l'épanouissement de leurs ressources humaines au développement économique. Fidélisation des collaborateurs, identification des « hommes-clés », évaluation du capital « compétences » de l'organisation, tels sont les enjeux pour préserver leur compétitivité et maximiser leur croissance.

Stratégie de développement. Après un démarrage fort et un vif succès de ses solutions, Tehms renforce sa position sur le marché par une stratégie de développement offensive.

Les dirigeants de Tehms veulent acquérir de nouvelles parts de marché, développer d'autres fonctionnalités et établir des partenariats avec des éditeurs de gestion administrative des Ressources Humaines. D'ici un an, Tehms doublera ses effectifs.

Au programme : développement de nouveaux produits et de la présence commerciale, renfort des fonds propres par l'intégration de nouveaux partenaires financiers.